

—

Gouvernance et pilotage stratégique



Une équipe dirigeante.



Gisement de
décisions robustes

Composer avec
l'ensemble des parties
de l'entreprise

Mobilisation et
cohésion

Solidarité autour
du dirigeant

Femmes et Hommes
du CODIR portent la
stratégie

Confidentialité et
confiance

L'opérationnel est
porté par le CODIR

Performance &
efficacité

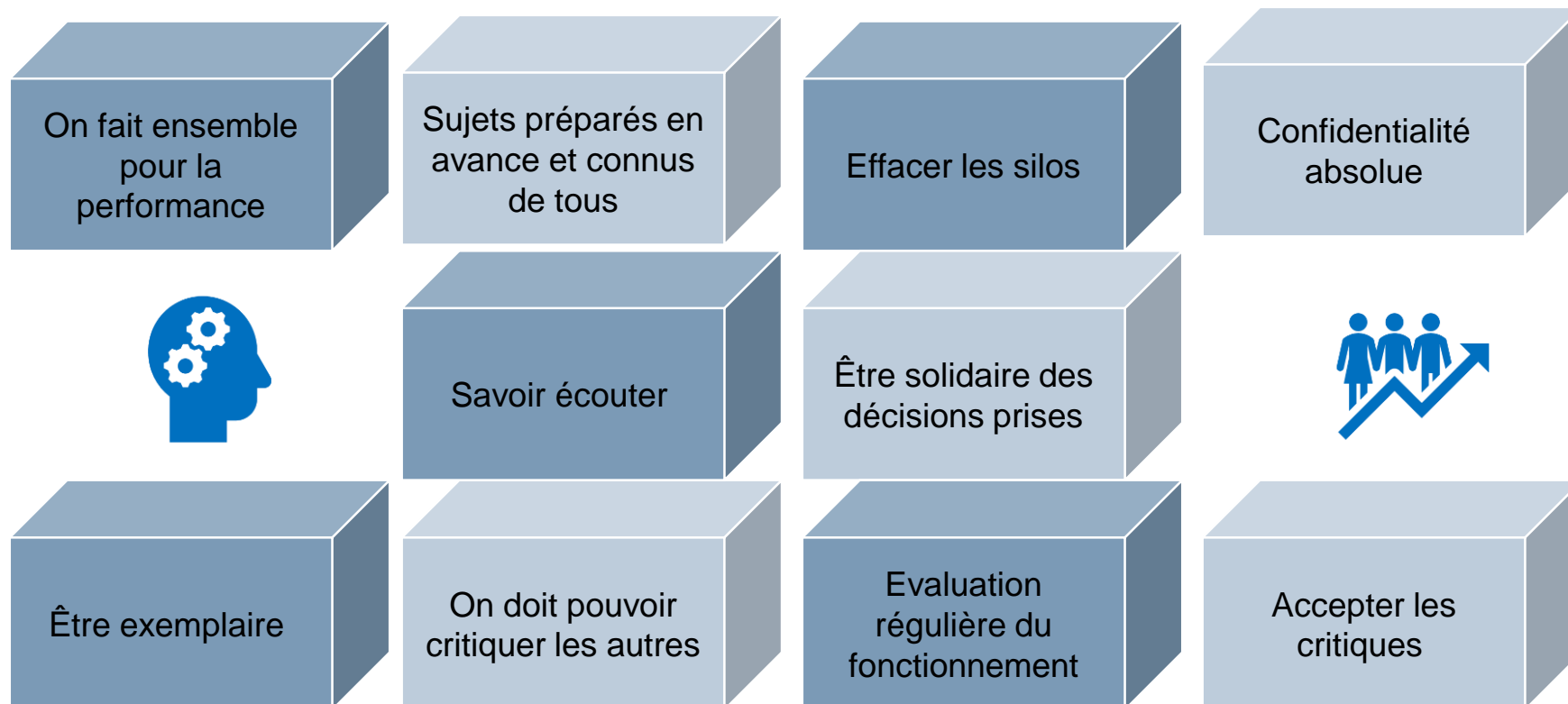
Une équipe, une seule
voix

Les enjeux de l'entreprise

- Croissance de l'entreprise
- Défis complexes
- Organisation
- Complexité
- Transformation entreprise
- Agilité
- Digitalisation
- Attraction des talents
- Conduite du changement

Stratégie & pilotage d'entreprise

Règles & comportements








Performance des
collaborateurs

Stratégie des
objectifs



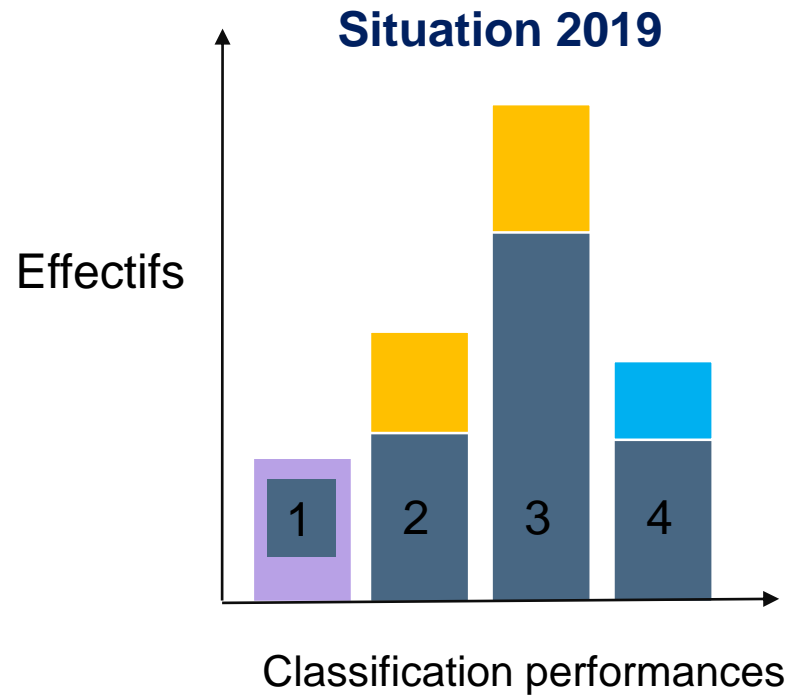
Matrice des performances

Potentiel

		En dessous de la Moyenne/Faiblesse	Moyenne /Faiblesse	Moyenne /Plus	Performance et Hauteur
		1	2	3	4
Elevé					
Moyen					
Faible					

Performances

Matrice des performances



- Plan d'actions CODIR du 15/03/2020
 - DRH : Plan 2020/2022

EXEMPLE CLIENT

- Actions 2020
- Recrutements
- Capter les talents
- Suivre des performances avec une fréquence mensuelle (*)
- Chantier stratégique CODIR : leader DRH/CEO

Plan d'actions opérationnel

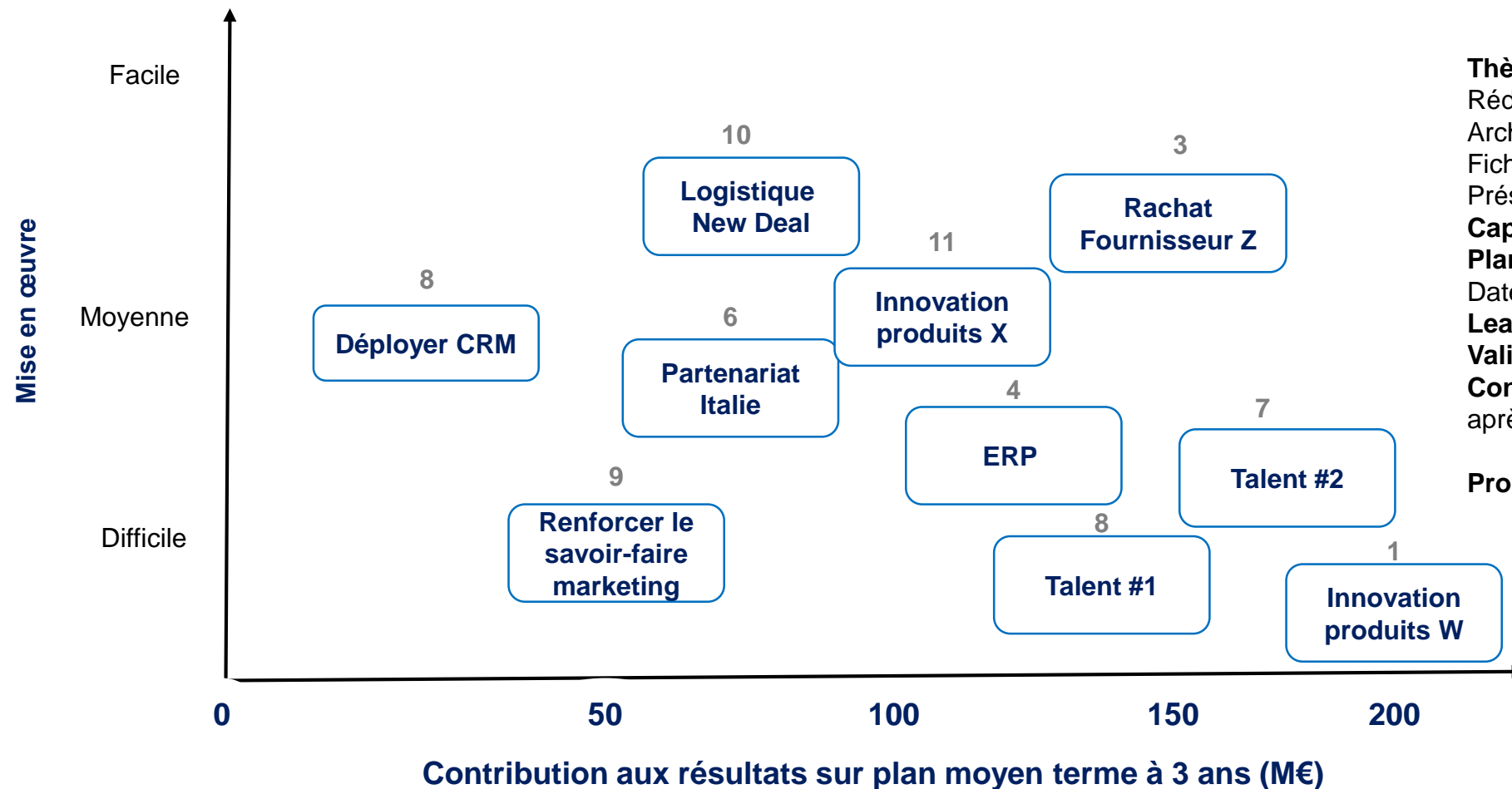
	Leader	Début	Fin
 Mettre en place coaching manager pour aider les collaborateurs dans leurs performances.	FC	04	10
 Attirer et recruter des talents, plan de communication DRH et réseaux sociaux	CE	05	12
 Demander au manager de rencontrer le collaborateur et demander soutien DRH	CL	06	10

—

Conduire le changement



Plan stratégique 2020-2023



CODIR du 20/01/2020

Thème : Chantiers stratégiques PMT
Rédacteur : CFO
Archivage : DRH/COO
Fichier : YUT/228
Présents : CV, BF, LV,TF,BK,YU
Capex : Validation exercice 2020
Plan d'actions : Oui
Date : 15/03/2020 (prochain CODIR)
Leader (s): CEO
Validation : 100%
Conditions priorisation chantiers : 100% accord après échanges sur n° 8 et n°7.

Prochaine réunion 12/04/2020

EXEMPLE CLIENT

En route vers le changement.

(Urgence managériale, revitalisation de l'organisation)



"Être agile avec une cohésion interne, on attaque le marché Asie avec une projection de + 20 % de ventes !"



"Quel est l'état d'esprit des équipes ?, Mon CODIR va-t-il être le moteur ?, Avons-nous la même notion de performances entre nous ?"



"Des opportunités de croissance sont présentes et nos produits sont la solution,, pourquoi ne sommes-nous pas dans l'action et la conquête?"



"Tout va vite et loin ! Et nous !" Et pourtant dans l'organisation tout semble normal !!

